

Принято на заседании
педагогического совета
школы
(протокол №4 от 20 января 2016 г.)

Согласовано
Управляющий совет школы
Протокол №2 от 22 января 2016г.
Председатель Управляющего совета
Е.Н. Чащина


«Утверждаю»
Директор школы
О.В. Киселева
(приказ № 8/1 от 22.01.2016 г.)

Мнение выборного профсоюзного органа
учтено: Председатель профкома
С.П. Дженаева
2016г.

Порядок

распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников МКОУ «Полуямская СОШ».

1. Настоящий Порядок регулирует распределение средств на стимулирование инновационной деятельности (далее – «средств») между работниками МКОУ «Полуямская СОШ» (далее Школа) в объеме субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в Школе на 2016 год.

Порядок и итоги распределения средств утверждаются приказом директора Школы.

2. Основной целью использования средств инновационного фонда является стимулирование деятельности педагогических работников на создание и внедрение инновационных продуктов, обеспечивающих современное качество образовательных результатов. Средства инновационного фонда направляются на стимулирование учителей, осуществляющих разработку, внедрение и распространение передового педагогического опыта:

входящих в инновационную инфраструктуру системы образования Алтайского края;

работающих на получение качественного образования в Школе;

осуществляющих сетевое взаимодействие в профессиональных сообществах и объединениях;

работающих над снижением доли обучающихся, испытывающих трудности в социальной адаптации.

3. Ожидаемыми результатами и эффектами использования средств инновационного фонда в МКОУ «Полуямская СОШ» в 2016 году являются:

соответствие результатов государственной итоговой аттестации выпускников 9, 11 классов общеобразовательных организаций в форме ЕГЭ и ОГЭ среднекраевым показателям;

снижение доли обучающихся, не прошедших государственную итоговую аттестацию в форме ЕГЭ и ОГЭ;

осуществляющих сетевое взаимодействие в профессиональных сообществах и объединениях, а также для обеспечения современных условий и требований ФГОС за счет интеграции ресурсов школьных округов;

снижение доли обучающихся, испытывающих трудности в социальной адаптации; увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня;

выполнение майских (2012 год) Указов Президента Российской Федерации;

внедрение системы управления качеством образования;

достижение эффектов и результатов внедрения ФГОС;

по ФГОС общего образования;

развитие сетевого взаимодействия с организациями дошкольного, дополнительного, общего и профессионального образования и предоставление ресурсов для обучения всех учащихся (кадровых, материально-технических, информационно-методических и др.) обеспечивающих создание условий, соответствующих ФГОС общего образования;

увеличение доли учителей, участвующих в профессиональных конкурсах краевого и всероссийского уровней.

4. Экспертный совет, утверждённый приказом директора школы, определяет приоритетные цели из перечня, определенного в Положении об инновационном фонде педагогических работников МКОУ «Полуямская средняя общеобразовательная школа» Михайловского района Алтайского края, на которые направляются средства инновационного фонда.

Основанием для расчета средств на стимулирование инновационной деятельности между педагогическими работниками Школы являются сформированные показатели (индикаторы) по которым определяется достижение поставленных целей.

5. Средства являются частью фонда оплаты труда и используются на ежемесячные выплаты за высокие результаты и качество деятельности педагогическим работникам Школы. Средства распределяются 1 раз в год.

6. Порядок согласовывается с Управляющим советом и профсоюзом школы.

Инновационный фонд формируется по следующему принципу:

объем средств, выделенных Школе Комитетом по образованию и делам молодежи Администрации Михайловского района на стимулирование инновационной деятельности, делится на общую сумму баллов, полученных при подсчете баллов указанных в оценочном листе на стимулирование инновационной деятельности в 2016 году, получается стоимость одного балла:

стоимость одного балла умножается на сумму баллов конкретного педагогического работника, определяется его общая сумма средств на стимулирование инновационной деятельности;

Вопрос проверки и оценки эффективности использования средств инновационного фонда включается в план-график внутришкольного контроля и проводится на основе разработанной Школой инструкцией по определению эффективности использования средств инновационного фонда.

7. Школа разрабатывает и утверждает Положение об инновационном фонде педагогических работников, регламентирующее Порядок распределения средств на стимулирование результативности и качества инновационной деятельности педагогических работников.

8. В Положении указываются:

цели, на которые направляются средства инновационного фонда;

критерии, по которым определяется достижение поставленных целей, а также *методика расчета указанных критериев*;

периодичность распределения средств инновационного фонда (1 раз в год).

Школа по каждому направлению разрабатывает план работы на год, в котором будут отражены мероприятия, направленные на достижение поставленных целей.

9. Основанием для стимулирования инновационной деятельности педагогического работника является оценка его профессиональной деятельности через оценочный лист, раскрывающий работу педагога по направлениям инновационной деятельности.

10. Результаты неэффективной деятельности педагогического работника за предшествующий период может служить основанием для принятия Экспертным советом решения об уменьшении (исключении) объема работы педагогическому работнику в инновационной деятельности общеобразовательной организации в текущем году.

11. Директор школы при участии членов Экспертного совета, разрабатывает *план-график и инструкцию по проведению внутришкольного контроля* по эффективности использования средств инновационного фонда.