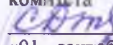
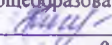


Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
«Полуямская средняя общеобразовательная школа»  
Михайловского района Алтайского края

Принято  
на заседании общего собрания  
трудоу коллектива МКОУ  
«Полуямская СОШ»  
протокол №1  
от « 28» августа 2015 г.

«Согласовано»  
с профсоюзным комитетом  
школы  
председатель профсоюзного  
комитета  
 С.П. Дженаева  
«01» сентября 2015г



Приложение 1  
к приказу МКОУ «Полуямская СОШ»  
от 01 сентября 2015 г. от № 83  
УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ «Полуямская средняя  
общеобразовательная школа»  
 О.В. Киселева  
«01» сентября 2015 г.  
документов



**Дополнение к ПРАВИЛАМ**  
**внутреннего трудового распорядка для работников**  
**казенного общеобразовательного учреждения «Полуямская средняя**  
**общеобразовательная школа» Михайловского района Алтайского края**

с. Полуямки, 2015г.

1. Внести изменения в дополнение в Правила внутреннего трудового распорядка (учрежденного приказом от 01.09.2011г. № 105/1) изложив **пункт 4 РАЗДЕЛА 2** в следующей редакции:
  2. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу , предъявляет работодателю:
    - 2.1.паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
    - 2.2.трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
    - 2.3.страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
    - 2.4.документы воинского учета- для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
    - 2.5.документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний- при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
    - 2.6.свидетельство о регистрации в налоговых органах (ИНН);
    - 2.7.медицинское освидетельствование об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ст.69,331 ТК РФ);
    - 2.8. справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу , связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законам не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.
- Прием на работу без указанных документов не допускается